

传道人的职业道德准则 (CODE OF PROFESSIONAL ETHICS FOR MINISTERS)

序言

此准则是基于一个前提：按照新约圣经对服事的描述与定义，传道人应该坚持最高的道德标准和职业标准。为要保护传道人、教会与公会，传道人应该遵守这些标准，以防止某人滥用传道人的职权。正因为如此，一方面来说，此准则旨在防止传道人在服事上的无能、不成熟和所有不恰当的行为。另外一方面，此准则旨在鼓励传道人以最高的标准和圣经的准则来履行福音的事工。正如使徒保罗所说，“所求于管家的，是要他有忠心”（林前 4:2），还有，“人若在市场上比武，非按规矩，就不能得冠冕”（提后 2:5）。所以，传道人应该在一切行为和服事中致力于荣耀主耶稣，并且让福音的职事得到尊敬。

五大价值

此准则基于 5 个首要价值：善行、正直、尊敬、能力与责任。

善行：传道人在福音事工中，应以荣耀主耶稣为首要动机，并且为教会和社会带来益处。他们进入到服事当中，不是为了寻求自我发展或个人的益处。

正直：传道人应在生活与服事当中，保持诚实、忠心、透明与纯洁的动机，不陷入自欺、操纵他人或虚伪之中。他们也能分辨出自己的服事是否偏离了圣经和职业标准。

尊敬：传道人对于所服事的或所遇到的人，应持有尊敬的态度，他们保护人的尊严、隐私、秘密与人权。传道人不会毁谤人，不贬低人，不因种族、文化、性别、残疾、社会经济状况、宗教或神学立场而歧视人。

能力：传道人应明白服事的目的和本质，有效地履行他们的职责。同时，他们留在自己的呼召、知识和技巧的范围里面竭力做工。在服事当中，他们注重预备、神学教育和持续的装备。

责任：传道人应晓得他们是向耶稣基督负责，也向教会的领导团队负责，以及他们所服事的教会和更大的社会负责。他们维护圣经的、职业的诸多标准，并且在教会和社会公德之下工作。传道人接纳他人的建议，常与他人合作，并且咨询他人的意见。

十大原则

善行

1) 传道人首先应该努力在所有的事上讨主耶稣的喜悦，尽管因此会付出个人的代价和遭遇患难。他们服事的核心目的就是广传福音，促进属灵的增长和教会的利益，帮助社会的穷人。他们不会为自己的名誉、经济利益或社会地位的缘故而工作。

2) 传道人应切合当地实际，致力于支持广泛的福音事工与关怀社区中有需要的人群，而不只关心自己的教会或服事。他们不与其他基督徒或组织竞争，并关心比自己群体更大的普世教会与社会。

正直

3) 传道人应通过他们的生活和服事，致力于维护正统的神学观。他们注重宣讲耶稣的福音，避免带来混乱教会和分裂教会的极端教义和无益教条。

4) 传道人应在他们的公开生活和私下生活中，致力于维护道德上的正直、圣洁、可敬的行为。他们应当避免贪婪、不诚实、淫乱、不义等行为。他们应该过纯洁、公义、无可指责的生活，严守着各种严格的道德标准。

尊敬

5) 传道人应致力于尊敬所有人，保守秘密并保护别人的名誉。他们不会攻击人、贬低人、尤其不会诋毁或贬低其他传道人和教会。他们不会滥用自己的地位而凌驾于其他人之上，反而给他人自由，尊重他人独立的人格，让他人对自己的行为负责。

能力

6) 传道人应藉着圣灵的能力，在履行福音事工时，提高服事的能力和技巧。他们应该注重传道人主要的责任：宣讲福音、教导神的话语、为人祷告、牧养教会和装备神的百姓过基督徒的生活。正因为如此，他们会恒切祷告，专心预备服事，并不断的接受进一步的神学装备。

7) 传道人应致力于明白他们的呼召，他们要专心祷告与传神的道。所以，他们会留在自己职业所属领域里，避免陷自己于福音事工范围之外的事务里。因此，他们对自己的服事功的界限能有很清晰的认识，不会陷入政治、医疗健康、经济上的或财务建议、心理或精神辅导、社会工作等事务中。相反，若有需要，传道人可根据牧养对象的情况和需要，推荐合适的专业人士给予帮助。

8) 传道人应在主耶稣的恩典和知识上有长进，按照自己的职业培养健全的品德。他们不会心怀苦毒，也不争吵。相反，传道人会以饶恕和温柔的心对待各人。

责任

9) 传道人应致力于在教会的组织架构之下或更大的教会团体之下服事。他们明白自己的角色，是仆人式的领袖，是服事团队中的一份子。这样，他们不独立做决定、管理或开展事工，反而他们欢迎他人对自己事工的建议和评估，重视沟通汇报，并寻求他人来监督自己的服事。

10) 传道人应在一切环境中，致力于谦卑和体谅。他们会公开承认和改正自己的错误，接纳别人的建议，预防冲突并及时解决冲突。